

Vår rekryteringsprocess

Urval

När ansökningstiden är slut läser vi ALLA ansökningar som har kommit in. Därefter väljer vi ut kandidater vi vill träffa på en första intervju. När vi väljer utgår vi från erfarenhet, utbildning och andra formella och personliga krav vi har på vår nya medarbetare. Ibland arbetar vi med löpande urval vilket innebär att vi kallar till intervjuer löpande under tiden istället för att vänta tills ansökningstiden har gått ut. Om vi hittar rätt kandidat kan annonsen tas bort före sista ansökningsdag.

Intervju

Om du tillhör dem som bäst uppfyller kraven kallas du till en personlig intervju där du träffar den rekryterande chefen och oftast ytterligare en person med anknytning till den tjänst du söker. Under intervjun vill vi ta reda på om du är rätt person för tjänsten samtidigt som du kan ställa frågor till oss som arbetsgivare och om tjänsten. Förbered dig gärna genom att läsa på om vårt företag på vår hemsida.

Referenser

Efter intervjun återkopplar vi till dig så snart vi har gjort en samlad bedömning. Är du fortsatt intresserad av tjänsten och är en av slutkandidaterna pratar vi alltid med minst två referenser. Vi ser gärna att dina referenspersoner är tidigare eller nuvarande chef.

Återkoppling

Om du inte har blivit kallad till intervju innebär det att vi har gått vidare med andra sökande. Om du har varit på intervju men inte fick tjänsten kontaktar vi dig personligen via telefon med en motivering till varför du inte gick vidare i processen. Du är alltid välkommen att kontakta oss med eventuella frågor under rekryteringsprocessen.

Lycka till!